

サイバーセキュリティ人材不足に対応する人材フレームワークの利活用に関する研究

Research on the Effective Implementation of Workforce Frameworks to Tackle Cybersecurity Workforce Shortages

久保田祥太郎・システム分科会・情報セキュリティ大学院大学



1. 研究背景

経済産業省が公表した「サイバーセキュリティ人材の育成促進に向けた検討会最終取りまとめ」によると、我が国のサイバーセキュリティ人材は約11万人不足している(経済産業省,2025)



2. 目的

本研究では、既存のサイバーセキュリティ人材フレームワークの特徴を調査し、我が国における具体的な業界や人材像への適用時の課題を調査し、フレームワークの新たな利活用方法の提案をすることにより人材不足の解消に貢献することを目標とする。

Table with 10 columns and 10 rows of numerical data, likely representing similarity metrics for SecBoK roles.

SecBoKロールJaccard類似度



3. これまでの成果と今後の取組

世界各国のサイバーセキュリティ人材フレームワークの調査を実施。

- NIST.SP.800-181, CyBoK, ECSF, SFIA9, CCSF, ASD, SCyWF...

我が国のフレームワーク(VisuMe, SecBoK等)との違いや適合状況の調査を実施し、新たな利活用方法の提案に向けた分析を実施する予定。

- 効率的な社内人事ローテーションの提案(仮)
- アカデミア研究動向から我が国における将来のサイバーセキュリティ人材ポートフォリオ推定(仮)

Table with 10 columns and 10 rows of numerical data, likely representing migration costs for SecBoK roles.

SecBoKロール移行コスト



- 00_基礎
- 01_IT・セキュリティ基礎
- 02_ITヒューマンズスキル
- 03_セキュリティガバナンス
- 04_セキュリティマネジメント
- 05_ネットワークセキュリティ
- 06_ソフトウェアセキュリティ

SecBoK分野別スキル構成内訳



NICE-SecBoK対応サンキー図